

[Exposure to psychosocial risk factors in the gig economy : a systematic review.](#)



(Exposition aux facteurs de risques psychosociaux dans la "gig economy" : revue systématique).

Etude et rapport

BERASTEGUI P.

Edition : Bruxelles (Belgique), European Trade Union Institute (ETUI), 2021, 124 p., ill., bibliogr.

La "gig economy" désigne un système de marché dans lequel des entreprises ou des demandeurs individuels engagent des travailleurs pour de courtes missions. Ces transactions se font par l'intermédiaire de plateformes de travail en ligne, soit en externalisant le travail à une foule géographiquement dispersée, soit en attribuant le travail à des individus dans un domaine spécifique. Au cours des dix dernières années, la diversité des activités médiatisées par les plateformes de travail en ligne s'est considérablement accrue. Outre les risques spécifiques associés à ces différents types d'activités, il existe également des risques psychosociaux liés à la manière dont le travail en ligne est organisé, conçu et géré. L'objectif de cette étude est de fournir un aperçu complet de ces risques, en identifiant les lacunes de la recherche et les stratégies pour y remédier.



[Evaluation des risques lors de la conception de machines](#) : complément du titre.

Brochure

LUX A. (Ed) | BAUDOIN J. | BELLO J.P. | DUVAL C. | HARDY S. | LAMY P. | MARSOT J. | MJALLAD M.

Edition : Paris, Institut national de recherche et de sécurité (INRS), 2020, 28 p.

Cette brochure a pour objectif d'aider les concepteurs de machines à comprendre et à déployer la démarche d'évaluation des risques professionnels tout au long de leurs projets. Elle détaille comment l'évaluation des risques peut s'articuler avec chacune des étapes du processus de conception. Un exemple concret illustre cette approche de prévention dès la conception.

Document INRS : [consulter le document depuis le site inrs.fr](https://www.inrs.fr/fr/ressources/publications/brochures/evaluation-des-risques-lors-de-la-conception-de-machines)

Rapport "Etudes & Recherche" 2019-2020.



Brochure

Edition : Paris, Institut national de recherche et de sécurité (INRS), 2020, 95 p.

Ce document présente l'activité d'études et recherche de l'INRS, une synthèse des études terminées fin 2019 et un résumé de l'ensemble des études en cours en 2020. Le rapport est principalement destiné à la communauté scientifique (homologues, agences, organismes de recherche, partenaires, laboratoires universitaires, écoles d'ingénieurs...).

Document INRS : [consulter le document depuis le site inrs.fr](https://www.inrs.fr)



L'ergonomie dans les Hauts-de-France : genèse et essor d'une discipline en santé au travail.

Livre

Edition : Loos, Institut de santé au travail du nord de la France (ISTNF), 2020, 184 p., ill.

L'ergonomie s'est inspirée à ses débuts de la psychophysique et de la psychologie expérimentale autant que de la physiologie et de la médecine. Si elle est aujourd'hui reconnue par les employeurs, les salariés et les organisations syndicales, elle est devenue une discipline plurielle placée à la jonction entre des sujets, des objets et des actions, ce qui pose la question de son identité. En quoi les Hauts-de-France ont-ils été un élément dynamique dans l'évolution de l'histoire de l'ergonomie ? Des médecins du travail, des ingénieurs, des acteurs de prévention ont initié la pluridisciplinarité, tout en répondant aux besoins de santé de l'entreprise. Le livre organisé par l'ISTNF, fruit d'un travail collectif soutenu par la commission histoire de la Self, les ANMT (Archives nationales du monde du travail) et Présance Hauts-de-France, à grand renfort de photographies d'hier et d'aujourd'hui, propose de revenir sur ces avancées et de tracer les contours d'une discipline et d'une profession.



La santé au travail en danger. Dépolitisation et gestionnarisation de la prévention des risques professionnels.

Livre

BARLET B.

Edition : Octarès Editions (11 rue des Coffres, 31000 Toulouse), 2019, 177 p., ill., bibliogr.

Issue d'une thèse, l'étude se fonde sur une enquête de terrain menée auprès des services interentreprises de santé au travail. L'auteur analyse les modifications organisationnelles à l'oeuvre suite aux réformes successives ainsi que leurs conséquences sur le système de prévention des risques professionnels. Elle met en évidence les tensions entre les acteurs et le rôle dévolu à chacun.



Métamorphose du travail.

Livre

AFRIAT C. | BERTIN E. | HAUET E. | LECOURTOIS E. | ET COLL.

Edition : Paris, Economica, 2020, 143 p., ill., bibliogr.

Intelligence artificielle, robotique, impression 3D, industrie 4.0, objets connectés, blockchain sont quelques-unes des menaces que l'évolution technologique fait peser sur les emplois existants. Au-delà des possibles pertes d'emploi, c'est l'ensemble du travail qui va subir un profond changement. Il serait facile de n'envisager la métamorphose du travail que sous l'angle des évolutions technologiques susceptibles de modifier fortement les conditions du travail, que ce soit pour le pire – travail à la demande, précaire et sous-rémunéré – ou pour le meilleur – au service d'un travail humain augmenté, plus impliquant, plus engagé, plus porteur de sens, d'éthique, de qualité et de créativité. Cependant, pour appréhender l'avenir du travail, il est important de croiser les évolutions technologiques, les choix politiques et organisationnels des entreprises et des Etats et, surtout, les mouvements sociétaux. En matière de statuts, de contractualisation, d'organisation horaire et de localisation, le travail prend des formes de plus en plus diverses. De même, de nouveaux modes de reconnaissance et de rétribution apparaissent, comme autant de manières de créer de la valeur économique ou sociale. A travers trois scénarios, ce livre anticipe les futurs possibles, selon qu'ils seront déterminés au fil de l'eau par la mise en œuvre passive des technologies ou repris en main, au service d'une amélioration et d'un enrichissement du travail. Il questionne également la régulation du travail qui a prévalu jusqu'ici et plus généralement la façon dont le travail peut intégrer la contrainte écologique et environnementale, et tous les défis qui pèsent sur l'avenir au plan mondial. Le temps de travail, l'éducation et la formation ou la protection sociale ne sortiront pas indemnes de ces évolutions.



COVID-19. Un risque peut en masquer un autre. Risques professionnels restons vigilants !.

Affiche

Edition : Paris, Institut national de recherche et de sécurité (INRS), 2020

Document INRS : [consulter le document depuis le site inrs.fr](https://www.inrs.fr/fr/actualites/2020/07/20200720-01)



Covid-19 et prévention des risques professionnels.

Brochure

Edition : Paris, Institut national de recherche et de sécurité (INRS), juillet 2020, 74 p., ill., bibliogr.

Ce dossier documentaire a pour objectif de rassembler les principales références bibliographiques des documents parus concernant les risques professionnels en lien avec l'épidémie de COVID 19 et les mesures pour s'en prémunir. Il présente une sélection de documents permettant de mieux cerner cette thématique.

Sophie Bernard

Le nouvel esprit du salariat. Rémunérations, autonomie, inégalités.

Le nouvel esprit
du salariat

Livre

BERNARD S.

Edition : Paris, Presses Universitaires de France (PUF), 2020, 244 p.

 PUF

Nous assistons depuis les années 1970 à une déstabilisation du salariat en France, mis en péril par la multiplication des formes d'emplois précaires et l'expansion du travail indépendant. Dans un tel contexte, l'évolution des formes de rémunération et de mobilisation de la main-d'œuvre contribue à fragiliser les salariés. Ce nouvel esprit du salariat, foyer central de diffusion des valeurs individualistes et méritocratiques qui irriguent la société, promeut l'avènement d'un travailleur autonome et responsable. Mais faut-il l'envisager comme un progrès, tel que le présentent les employeurs, ou comme une nouvelle forme de sujétion des travailleurs ? L'enquête de Sophie Bernard, menée durant près de vingt ans auprès de populations variées dans un panel d'entreprises, analyse les mutations qui s'opèrent au cœur du salariat stable. Elle met au jour le développement de profondes injustices mais aussi le déni du lien de subordination, potentiellement risqué pour les salariés, mis au profit des performances de l'entreprise.