

Sede di MODENA

Spett.le

MODENA, 7/11/2008

XXX XXXXXX
VIA XXXXX XX
41100 MODENA MO



* XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX *

Codice fiscale:

X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Oggetto: Certificato di Assicurazione. Conteggio e richiesta di pagamento del premio dovuto.

Apertura del rapporto assicurativo

Sulla base delle informazioni contenute nella denuncia di esercizio proveniente da 'Ditta' del 30/09/2008, abbiamo accertato che esistono i requisiti per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali (previsti dagli articoli 1 e 4 del DPR n. 1124/1965) e che, quindi, è obbligatorio aprire un rapporto assicurativo.

Per la gestione del rapporto assicurativo e per accedere ai servizi internet abbiamo assegnato due codici identificativi.

- ° **Codice Ditta** : X X X X X X X che identifica l'Azienda nei suoi rapporti con INAIL.
- ° **Codice PIN** : X X X che insieme al Codice Ditta è necessario per eseguire la 'Registrazione Ditta' sul portale www.inail.it. Eseguita tale registrazione spediremo il PIN 2 unitamente alle istruzioni per il primo accesso.

Abbiamo, inoltre, istituito :

la Posizione Assicurativa Territoriale (PAT): **N X X X X X X X** (che vale a partire dal 01/05/2008 ed è relativa alla sede della unità produttiva in MODENA VIA X X X X X X X)

All'interno di tale pat abbiamo istituito la seguente polizza assicurativa :

- **Polizza Autonomi Artigiani**, relativa all'assicurazione dei lavoratori autonomi artigiani, soggetti al premio speciale unitario (Allegato A1)
- **Polizza Dipendenti**, relativa all'assicurazione dei dipendenti e delle categorie assimilate, soggette al premio assicurativo ordinario del settore Artigianato (Allegato A2)

Nei rispettivi allegati sono riportati i dati classificativi e di dettaglio relativi ad ogni polizza ed il conteggio del premio dovuto.

Accertamento di evasione

Abbiamo rilevato che l'attività assicurata non è stata denunciata nei termini indicati ai commi 1 e 2 dell'articolo 12 D.P.R. 1124\1965 con conseguente evasione totale del premio dovuto.

Sede Inail : come contattarla

La Sede INAIL competente individuata in relazione all'ubicazione della sede legale dell'azienda, è quella di MODENA Codice Sede 18400

- Indirizzo: Via Cesare Costa, 29/31

- Telefono: 059/884111

- Indirizzo di posta elettronica: modena@inail.it

Contact Center unificato INPS-INAIL: 803164

Potrà inoltre trovare le Informazioni di carattere generale sull'assicurazione INAIL e gli orari aggiornati di apertura al pubblico delle Sedi territoriali nel sito www.inail.it.

Il provvedimento è stato emesso con pratica n 18009106 dalla Sede di MODENA, VIA CESARE COSTA,29/31, numero di telefono 059/884111, ed indirizzo di posta elettronica modena@inail.it.

Importo dovuto

L'importo dovuto per l'assicurazione è di € 460,76 come risulta dagli allegati.

Tale importo va maggiorato di quanto è dovuto per sanzioni civili ed interessi di mora

Termini e modalità di pagamento

Il pagamento dell'importo sopra indicato dovrà essere effettuato in un'unica soluzione entro il 16/12/2008 compilando la sezione INAIL del modello F24. Nel fac-simile che segue sono evidenziati gli importi da versare ed i codici da utilizzare per effettuare il versamento.

Attenzione: Il mancato o tardato pagamento del premio dovuto comporta l'applicazione di sanzioni civili ed interessi di mora.

(FAC-SIMILE MOD. F24)

5 SEZIONE ENTI PREVIDENZIALI ED ASSICURATIVI

	CODICE SEDE	COD. DITTA	C.C.	N. di RIFERIMENTO	CAUSALE	IMP. A DEBITO VERSATI	IMP. A CREDITO COMPENSATI				
INAIL	18400	X X X X X X	39	X X X X X	P	469,26	0,00				
						Totale (I)	469,26	(L)	0,00	+/-	SALDO I-L
										+	469,26

1 Nel campo "Posizione Assicurativa - Numero" del modello F 24 deve essere indicato il "Codice Ditta", in quanto la versione in uso del modello è stata licenziata dal Ministero delle Finanze prima che fosse portato a compimento il ridisegno della architettura informatica dell'INAIL.

Rateazione

Il versamento può essere effettuato anche in forma rateale. La rateazione deve essere richiesta alla Sede INAIL competente su indicata (art.2, comma 11, D.L. n. 338/1989).

Ricorso

Contro i provvedimenti dell'INAIL riguardanti l'applicazione delle tariffe dei premi il datore di lavoro può presentare, ai sensi del D.P.R. 314/2001 un motivato ricorso:

- alla **Sede territoriale** che ha emesso il provvedimento impugnato nel caso di provvedimenti concernenti:
 - l'oscillazione del tasso medio di tariffa per prevenzione infortuni ed igiene dei luoghi di lavoro, limitatamente al primo biennio di attività;
- al **Consiglio di Amministrazione**, per il tramite della Direzione regionale competente per territorio, avverso tutti gli altri provvedimenti, compresi i provvedimenti d'inquadramento nelle gestioni tariffarie adottati direttamente dall'INAIL, ai sensi dell' articolo 2, comma 3, del D.M. 12.12.2000.

Il ricorso deve essere proposto entro il termine di trenta giorni dalla piena conoscenza degli atti impugnati mediante le modalità indicate nell'articolo 4 del succitato D.P.R. n. 314/2001 (consegna diretta; spedizione a mezzo racc., a.r.; notifica ex artt. 137 e ss. c.p.c).

Può altresì presentare ricorso innanzi:

- alla **Direzione Provinciale del Lavoro** per l'obbligo assicurativo (art. 16 del T.U. 1124/65) entro il termine di 10 gg;
- all'**Autorità Giudiziaria Ordinaria** per le controversie riguardanti i premi speciali unitari, salvo che per il lavoratore autonomo artigiano per il quale valgono le norme che disciplinano il contenzioso per l'applicazione delle tariffe dei premi;
- all'**Autorità Giudiziaria Ordinaria** per controversie riguardanti le retribuzioni imponibili.

Aziende soggette alla classificazione delle attività disposta dall'INPS

L'Inail adotta la classificazione aziendale individuata dall'Inps (art. 49 comma 1 lett.e) L.88/89).

Il datore di lavoro dovrà indirizzare eventuali contestazioni su tale classificazione direttamente all'INPS, nei termini e con le modalità previsti dalla normativa vigente per tali ricorsi.

Allegati

Gli allegati costituiscono parte integrante del presente provvedimento. La legenda che chiarisce la terminologia adottata nel presente provvedimento è disponibile sul sito dell'Inail al seguente percorso: [www.inail.it/Assicurazione/Il rapporto assicurativo/Il certificato di assicurazione - Legenda](http://www.inail.it/Assicurazione/Il_rapporto_assicurativo/Il_certificato_di_assicurazione_-_Legenda).

IL RESPONSABILE DEL PROVVEDIMENTO

xf00003 xf00003

Richiamo ai riferimenti normativi contenuti nel testo

D.P.R. 30/06/65 n. 1124, Testo Unico delle disposizioni per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e malattie professionali.

D.L. 9/10/1989 n. 338, convertito con modificazioni nella legge 7/12/1989 n. 389 "Disposizioni urgenti in materia di evasione contributiva di fiscalizzazione degli oneri sociali, di sgravi contributivi nel Mezzogiorno e di finanziamento dei patronati".

Legge 9/03/1989 n. 88 "Ristrutturazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza sociale e dell'Istituto Nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro".

Decreto del Presidente della Repubblica n. 314 del 14 maggio 2001 "Regolamento di semplificazione dei procedimenti per la presentazione dei ricorsi avverso la tariffa dei premi assicurativi per gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, nonché per la composizione del contenzioso in materia di premi per l'assicurazione infortuni".

Regio Decreto 28/10/1940 n. 1443 "Codice di procedura civile".

POLIZZA ARTIGIANI

ELEMENTI PER IL CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

MODALITA' DI CALCOLO DEL PREMIO

L'importo del premio speciale unitario per il lavoratore autonomo artigiano è stabilito sulla base di 9 classi (C.R.) di premio fisso in relazione al rischio della lavorazione esercitata. L'importo risultante va maggiorato dell'1% (addizionale ANMIL).

DECORRENZA

L'assicurazione decorre dal data di effettivo inizio dell'attività aziendale.

Codice Fiscale		Qualifica						
XXXXXXXXXX		Titolare						
CALCOLO DEL PREMIO								
Periodo		Voce	Incidenza	C.R.	Retribuzione convenzionale	Premio Unitario	Importo sconto	Premio
Dal	Al							
01/05/2008	29/09/2008	6412	100	4	12.642,00	191,38	0,00	191,38
30/09/2008	31/12/2008	6412	100	4	12.642,00	114,82	0,00	114,82

Riferimenti normativi

Decreto Ministeriale 01.02.2001 "Assicurazione dei titolari di imprese artigiane, dei soci di società fra artigiani lavoratori nonché familiari coadiuvanti ed associati in partecipazione".

POLIZZA DIPENDENTI

ELEMENTI PER IL CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

MODALITA' DI CALCOLO DEL PREMIO

L'importo del premio ordinario di assicurazione è ottenuto moltiplicando il tasso applicato per l'ammontare delle retribuzioni imponibili e dividendo il prodotto per mille. L'importo risultante va maggiorato dell'1% (addizionale ANMIL)

DECORRENZA

L'assicurazione decorre dal 01/05/2008 data di effettivo inizio dell'attività aziendale.

INQUADRAMENTO GESTIONALE

Tenuto conto dell'attività aziendale, la Ditta è stata provvisoriamente inquadrata nella Gestione Tariffaria sotto indicata. In caso di inquadramento definitivo diverso da quello provvisorio le sarà inviata una nuova comunicazione.

CLASSIFICAZIONE TARIFFARIA E TASSO DI PREMIO

In base alla Tariffa dei Premi, l'attività aziendale è stata classificata come di seguito riportato:

Descrizione della lavorazione	Gestione Tariffaria	Voce
ADDETTI A CENTRI DI ELABORAZIONE DATI	Artigianato	0722

CALCOLO DEL PREMIO

In base agli elementi sopra indicati, il premio per l'assicurazione dei lavoratori dipendenti e delle categorie assimilate è quello riportato alla fine del seguente prospetto:

PERIODO assicurativo		Voce di tariffa	Retribuzioni totali	Retribuzioni esenti	Tasso di tariffa	Oscillazione %	Tasso applicato	Premio
dal	al							
01/07/2008	29/09/2008	0722	5.000,00	0,00	6,00	0,00	6,00	30,00
30/09/2008	31/12/2008	0722	20.000,00	0,00	6,00	0,00	6,00	120,00

Riferimenti normativi

Decreto Ministeriale 12.12.2000 "Nuove Tariffe dei premi per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali della gestione Industria, Artigianato, Terziario ed Altre Attività e relative modalità di applicazione".

RIEPILOGO IMPORTI DOVUTI**PAT N. XXXXXX****POLIZZA DIPENDENTI**

PREMIO						
Titolo	Dal	Al	infortuni	Sil/asb	Anmil	Importo dovuto
110004	01/07/2008	29/09/2008	30,00	0,00	0,30	30,30
110006	30/09/2008	31/12/2008	120,00	0,00	1,20	121,20

SANZIONI CIVILI (vedi legenda)

Periodo di applicazione

Titolo	Dal	Al	Premio Evaso	Giorni evasione	Importo sanzione civile	Importo massimo sanzione civile	Importo dovuto
110005	01/07/2008	29/09/2008	30,00	91	0,73	18,00	0,73

POLIZZA ARTIGIANI

PREMIO						
Titolo	Dal	Al	infortuni	Sil/asb	Anmil	Importo dovuto
110001	01/05/2008	29/09/2008	191,38	0,00	1,91	193,29
110003	30/09/2008	31/12/2008	114,82	0,00	1,15	115,97

SANZIONI CIVILI (vedi legenda)

Periodo di applicazione

Titolo	Dal	Al	Premio Evaso	Giorni evasione	Importo sanzione civile	Importo massimo sanzione civile	Importo dovuto
110002	01/05/2008	29/09/2008	191,38	152	7,77	114,83	7,77

A) Evasione accertata d'ufficio, denuncia spontanea dell'attività oltre 12 mesi ed entro 12 mesi, evasione derivata da oggettive incertezze con pagamento dei premi oltre il termine stabilito dall'Istituto.

CALCOLO DELLA SANZIONE CIVILE

Il pagamento del premio assicurativo non è avvenuto entro il termine stabilito. Pertanto è stata applicata la sanzione civile per evasione calcolata nel seguente modo:

$$\text{Sanzione civile} = \frac{\text{premio evaso} \times \text{tasso sanzione} \times \text{numero giorni di ritardo}}{365 \times 100}$$

CALCOLO DEGLI INTERESSI DI MORA

Se l'importo della sanzione civile è superiore al 60% dell'importo del premio evaso, a partire dalla data del raggiungimento dell'importo massimo della sanzione civile si sommano gli interessi di mora calcolati sull'importo di premio evaso.

Il calcolo degli interessi di mora è:

$$\text{Interessi di mora} = \frac{\text{premio evaso} \times \text{tasso interessi di mora} \times \text{numero giorni di ritardo}}{365 \times 100}$$

B) Denuncia spontanea dell'attività (premi evasi) entro 12 mesi con pagamento dei premi entro il termine stabilito dall'Istituto.

CALCOLO DELLA SANZIONE CIVILE

L'attività lavorativa è stata denunciata all'Inail con un ritardo inferiore ai 12 mesi. Pertanto è stata applicata la sanzione civile prevista per l'omissione calcolata nel seguente modo:

$$\text{Sanzione civile} = \frac{\text{premio evaso} \times \text{tasso sanzione} \times \text{numero giorni di ritardo}}{365 \times 100}$$

CALCOLO DEGLI INTERESSI DI MORA

Se l'importo della sanzione civile è superiore al 40% dell'importo del premio evaso, a partire dalla data del raggiungimento dell'importo massimo della sanzione civile si sommano gli interessi di mora calcolati sull'importo di premio evaso.

Il calcolo degli interessi di mora è:

$$\text{Interessi di mora} = \frac{\text{premio evaso} \times \text{tasso interessi di mora} \times \text{numero giorni di ritardo}}{365 \times 100}$$

C) Evasione derivata da oggettive incertezze con pagamento dei premi entro il termine stabilito dall'Istituto.

CALCOLO DELLA SANZIONE CIVILE

L'attività lavorativa è stata denunciata all'Inail in ritardo per oggettive incertezze connesse a contrastanti orientamenti giurisprudenziali o amministrativi riguardo l'obbligo assicurativo. Pertanto è stata applicata la sanzione civile prevista per l'omissione calcolata nel seguente modo:

$$\text{Sanzione civile} = \frac{\text{premio evaso} \times \text{tasso sanzione} \times \text{numero giorni di ritardo}}{365 \times 100}$$

GLOSSARIO

PREMIO EVASO

Si parla di premio evaso in caso di mancato o ritardato pagamento del premio di assicurazione, connesso a denunce obbligatorie non presentate o non conformi al vero.

GIORNI DI RITARDO

Il numero dei giorni di ritardo è calcolato:

per le evasioni connesse alle mancate denunce, dalla data prevista dalla legge per la presentazione della denuncia

fino al giorno precedente alla conoscenza del fatto da parte dell'Istituto

per le evasioni connesse alla mancata comunicazione delle retribuzioni, dalla data successiva a quella prevista dalla

legge per la presentazione delle retribuzioni fino al giorno precedente alla conoscenza del fatto da parte dell'Istituto

TASSO SANZIONE

La sanzione civile è pari al 30% del premio evaso nel caso (A)

La sanzione civile è pari al Tasso minimo di partecipazione per le operazioni di rifinanziamento principale dell'eurosistema (ex Tasso Ufficiale di Riferimento - TUR) + 5,5 punti nei casi (B e C).

IMPORTO MASSIMO SANZIONE

A) L'importo massimo della sanzione è pari al 60% del premio evaso.

Oltre il limite del 60% del premio evaso si applicano gli interessi di mora attualmente pari all'8,4% . sul premio assicurativo non versato.

B) L'importo massimo della sanzione è pari al 40% del premio evaso.

Oltre il limite del 40% del premio evaso si applicano gli interessi di mora - attualmente pari all'8,4% (Decreto del Ministero delle Finanze 28.7.2000) - sul premio assicurativo non versato.

SANZIONE CIVILE PER LAVORO NERO

In caso di impiego di lavoratori in nero, è dovuto a titolo di sanzioni civili connesse al mancato versamento del premio assicurativo un importo non inferiore a € 3000,00 per lavoratore.

Pertanto, qualora l'importo della sanzione civile calcolata per singolo lavoratore in nero ai sensi della legge n. 388/2000 sia inferiore al limite minimo di € 3000,00, la stessa viene adeguata a detto importo minimo.

TASSO INTERESSI DI MORA

Gli interessi di mora per il tardato pagamento dei premi sono; pari all'8,40% in ragione annuale (Decreto del Ministero delle Finanze 28.7.2000).

IMPORTO DOVUTO (tabella "Calcolo della sanzione civile")

Importo del premio evaso al quale è stato sommato l'importo della sanzione civile (caso A)

Importo del premio evaso al quale è stato sommato l'importo della sanzione civile (caso B-C)

IMPORTO DOVUTO (tabella "Calcolo degli interessi di mora")

Importo del premio evaso al quale è stato sommato l'importo degli interessi di mora

Riferimenti Normativi

Legge 388\2000 art. 116 di introduzione del nuovo sistema sanzionatorio.

LEGENDA

Addizionale ANMIL

E' il contributo dovuto dai datori di lavoro all'Associazione Nazionale dei Mutilati ed Invalidi del Lavoro (ANMIL) per le finalità individuate dalla normativa vigente. Il contributo è aggiuntivo ed è pari all'1 per cento del premio dovuto all'INAIL.

Classe di rischio (= C.R. in polizza artigiana) :

Individua la classe di rischio cui è riferita la specifica lavorazione. Ad ogni classe di rischio corrisponde l'importo di un premio minimo annuale a persona.

Codice Ditta

Nel rapporto assicurativo identifica l'Azienda nel suo complesso.

Durata campagna (polizza frantoi)

Ai fini del calcolo dei premi dovuti è necessario individuare la durata dei lavori per cui si può avere

A -una campagna olearia breve, se ha una durata massima di 30 giorni di calendario

B -una campagna olearia intera se ha una durata maggiore di trenta giorni.

Gestione tariffaria (polizza dipendenti)

E' il settore di attività, individuato in base alla classificazione delle attività economiche disposta dall'Inps ai sensi dell'art. 49 della legge 9 marzo 1989, n. 88. Le Gestioni Tariffarie, ad ognuna delle quali corrisponde una specifica Tariffa dei Premi, sono: Industria, Artigianato, Terziario e Altre Attività.

Gruppi (polizza sostanze radioattive)

Le sostanze radioattive sono suddivise in quattro Gruppi, numerati dal I al IV a seconda della loro radiotossicità cioè della diversa quantità di radiazioni che vengono emesse da un nuclide radioattivo.

Incidenza nella polizza Artigiani

Individua l'incidenza percentuale della lavorazione connessa alla voce di tariffa.

Incidenza nella polizza Facchini:

Concerne il III settore in cui l'entità del premio deve essere calcolata valutando l'incidenza percentuale delle attività (e dei premi) riferibili al I settore e di quelle riferibili al II Settore.

Incidenza percentuale nel premio supplementare silicosilasbestosi

E' data dal rapporto tra le retribuzioni complessive lorde di tutti gli operai dello stabilimento, opificio, cantiere, ecc. e le retribuzioni specifiche degli addetti alle lavorazioni esposte a rischio silicosi/asbestosi.

Lavorazione

E' il ciclo di operazioni necessarie alla realizzazione di un prodotto, di un'attività o di un servizio. Comprende le operazioni complementari e sussidiarie svolte dalla stessa azienda in connessione operativa con l'attività principale, anche se effettuate in luoghi diversi.

Località di installazione (Polizza apparecchi RX)

Il premio annuale è dovuto in relazione al presidio sanitario presso il quale sono installati gli apparecchi (ospedali, cliniche, studi privati, ecc.).

Matricola (Polizza apparecchi RX)

Contrassegna l'apparecchio.

Numero mesi (Polizza pescatori)

I premi sono dovuti per mese o frazione di mese.

Oscillazione

E' la percentuale di riduzione o di aumento del tasso medio di tariffa, calcolata sulla base della situazione dell'azienda in tema di prevenzione e sicurezza.

Dopo il primo biennio di attività, l'oscillazione è calcolata automaticamente dall'INAIL sulla base degli infortuni che si sono verificati in azienda. Una parte della oscillazione è accordata su domanda della Ditta in relazione agli interventi effettuati nell'anno precedente;

Periodo assicurativo.

È il periodo di tempo per il quale si deve pagare il premio assicurativo.

Coincide, di norma, con l'anno solare (1° gennaio/ 31 dicembre).

Per le attività iniziate nel corso dell'anno solare il periodo assicurativo si calcola dalla data di effettivo avvio delle attività fino al 31 dicembre dello stesso anno.

Per le attività cessate nel corso dell'anno solare, il periodo assicurativo inizia il 1° gennaio e si conclude alla data di effettiva cessazione dell'attività.

Periodo assicurativo (Polizza scuole)

Inizia il 1° novembre e termina il 31 ottobre dell'anno successivo.

Pescatori (Polizza pescatori)

Sono tutelati per effetto della legge 250\1958 anche i pescatori marittimi ex art.115 del RD 327\1942 che esercitano professionalmente la piccola pesca marittima svolta cioè con l'utilizzo di imbarcazioni di stazza lorda inferiore a 10 tonnellate; e/o praticano per mestiere la pesca nelle acque interne, in possesso di licenza rilasciata ai sensi dell'art. 3 del R.D.L. 1183\38, purché non lavorino alle dipendenze di terzi come concessionari di specchi d'acqua, aziende vallive di piscicoltura ecc. L'obbligo assicurativo riguarda sia i lavoratori autonomi che quelli riuniti in cooperative di lavoro.

Posizione assicurativa territoriale (PAT).

È il numero che Inail assegna alle singole unità produttive.

All'interno della PAT sono istituite le *polizze assicurative* relative alle singole tipologie (polizza dipendenti; polizza lavoratori autonomi artigiani; polizze speciali).

Premi per apparecchiatura

l'importo di detti premi è fissato nella tabella approvata con DM 24.9.1996 allo stato in vigore. Nel caso di possesso per un periodo inferiore all'anno è possibile dividere il premio annuo dovuto per ciascun apparecchio radiologico per 12 mesi moltiplicando l'importo così ottenuto per i mesi di effettivo possesso, con arrotondamento al secondo decimale di euro più vicino.

Premio per alunno

È l'importo fisso pro capite, stabilito per ogni anno scolastico in misura proporzionale all'indice di rivalutazione delle rendite erogate dall'Inail.

Premio ordinario (polizza dipendenti)

E' l'importo ottenuto moltiplicando il tasso applicato per l'ammontare delle retribuzioni imponibili e dividendo il prodotto per mille. Da tale importo vanno detratti gli importi per sconti ed agevolazioni eventualmente spettanti ed all'importo per tal via ottenuto va aggiunta la percentuale ANMIL.

Premio supplementare silicosi/asbestosi

È il premio supplementare dovuto in presenza del rischio di contrarre queste patologie a seguito di inalazione di sostanze contenenti silice allo stato libero (Sio₂) o fibre di amianto. L'importo è ottenuto moltiplicando le retribuzioni complessive riferite alla lavorazione o luogo di lavoro per il tasso silicosi/asbestosi applicato.

Premio unitario (polizza artigiani) :

Individua il premio annuale calcolato in relazione:

- alla retribuzione prescelta che non deve essere inferiore al minimale previsto per la generalità delle retribuzioni moltiplicato per 300 giorni;
- alla classe di rischio in cui è compresa la lavorazione svolta (sono previste 9 classi di rischio - vedi tabelle allegata ad DM 1.2.2001)

Premio unitario per sostanza e premio fisso per sostanza (polizza sostanze radioattive)

Sono rilevabili dalla tabella approvata con DM 24.9.1996 reperibile in Internet sul sito www.inail.it.

Retribuzione assicurata e retribuzione minima (Polizza scuole)

La **retribuzione assicurata** è la retribuzione annua effettiva nell'Anno Scolastico (Novembre^{anno precedente}/Ottobre^{anno successivo}) che non deve essere inferiore al minimale previsto per la generalità delle retribuzioni moltiplicato per 300 giorni.

La **retribuzione minima** è uguale al minimale previsto per la generalità delle retribuzioni moltiplicato per 300 giorni.

La retribuzione assicurata dei docenti delle scuole materne e primarie è sempre uguale alla retribuzione minima (questi docenti non pagano il premio sulla retribuzione effettiva).

Quanto precede non vale per gli alunni e studenti.

Retribuzione convenzionale (polizza artigiani)

Individua la retribuzione minima giornaliera per la generalità delle retribuzioni moltiplicata per 300 giorni.

Retribuzione giornaliera (polizza frantoi)

Individua la retribuzione giornaliera effettiva del lavoratore meglio retribuito che opera nel frantoio (cd. Capo frantoiano). Oppure, se nel frantoio non vi sono lavoratori con retribuzione effettiva (c'è solo il titolare del frantoio ed i familiari coadiuvanti), è la retribuzione prescelta dal titolare del frantoio, comunque non inferiore alla retribuzione minima giornaliera per la generalità delle retribuzioni

Retribuzione giornaliera per soci (polizza Facchini)

Retribuzione effettiva percepita (Art. 29 del DPR n. 1124/1965 e successive modifiche e integrazioni)

Retribuzione giornaliera prescelta (Polizza Pescatori)

Nei casi in cui la retribuzione giornaliera prescelta superi il minimale, il premio speciale verrà proporzionalmente aumentato con arrotondamento al primo decimale di euro più vicino. Ai fini del calcolo, in questi casi, il premio minimo va diviso per la retribuzione minima prevista e, poi, moltiplicato per la retribuzione giornaliera prescelta.

Retribuzione minima (polizza pescatori)

Retribuzione minima giornaliera prevista dalla Legge n. 537/1981

Retribuzione minima (polizza frantoi)

Individua la retribuzione minima giornaliera per la generalità delle retribuzioni effettive

Retribuzione minima per socio (polizza Facchini)

Retribuzione minima giornaliera per la generalità delle retribuzioni effettive

Retribuzioni imponibili (polizza Dipendenti)

E' l'ammontare complessivo delle retribuzioni corrisposte ai lavoratori addetti alla lavorazione assicurata nel periodo di riferimento.

In linea generale, l'importo da considerare per singolo lavoratore è la retribuzione effettiva. Tuttavia, per alcune categorie di lavoratori, la retribuzione imponibile è rappresentata da un importo convenzionale o legale.

L'ammontare complessivo delle retribuzioni imponibili – somma delle retribuzioni effettive e/o convenzionali relative a ciascun lavoratore assicurato – si moltiplica per il tasso applicato.

Retribuzioni soggetti a rischio asbestosi\silicosi (Premio supplementare silicosilasbestosi)

Trattasi delle cosiddette retribuzioni specifiche inerenti ai lavoratori esposti al rischio particolare di silicosi ed asbestosi e servono soltanto per il calcolo dell'incidenza percentuale.

Scadenza (Polizza Apparecchi RX):

I premi speciali unitari annui vanno pagati anticipatamente entro il 16 febbraio di ogni anno a mezzo del modulo unico versamento di tributi, contributi e premi F24.

Scadenza (polizza Facchini)

I premi trimestrali vanno pagati in due diverse tranches : la prima denominata Rata va versata in via anticipata per ogni trimestre con scadenze fissate al 16 febbraio, 16 aprile, 16 luglio, 16 ottobre di ogni anno; mentre la seconda tranche denominata Regolazione va pagata su richiesta dell'Inail entro il termine di scadenza che viene di volta in volta fissato dall'Istituto.

Scadenza (Polizza scuole)

I premi speciali unitari annui vanno pagati in via anticipata con scadenza il 16 febbraio di ogni anno.

Scadenza (Polizza sostanze radioattive)

I premi speciali unitari annui vanno pagati in via posticipata entro il 16 febbraio di ogni anno.

Sconto agevolazioni (polizza dipendenti e polizza artigiani)

La normativa previdenziale prevede, per particolari settori produttivi (autotrasporto in conto terzi ad esempio) e/o per particolari categorie di lavoratori (disabili, reimpiego dirigenti etc.) sconti ed agevolazioni contributive. L'importo degli sconti e delle agevolazioni va detratto dal premio assicurativo calcolato secondo le disposizioni ordinarie. Le disposizioni governative possono prevedere nuove riduzioni o nuove categorie ammesse.

Sede competente :

E' la sede nel cui ambito territoriale è ubicata la sede legale dell'impresa.

Sede che ha emesso il provvedimento o sede trattante :

E' la sede che ha concretamente emesso il provvedimento di apertura della PAT e presso il cui ambito territoriale in caso di controversie in sede giudiziaria si incardinerà il foro competente.

Il cliente INAIL può, infatti, chiedere l'apertura di una posizione assicurativa territoriale a qualunque sede territoriale.

Settore di attività (Polizza Facchini)

Per i facchini i premi speciali tengono conto anche di tre diversi settori di lavorazione nei quali sono state suddivise le attività che possono esercitare ed esattamente :

I Settore: facchinaggio di generi ortofrutticoli o di bagagli

II Settore :facchinaggio di ogni altra merce o materiale

III Settore : facchinaggio promiscuo, vale a dire con rischi sia del primo che del secondo settore.

Settore di insegnamento (Polizza scuole)

Scolare e prescolare ed eventuale esercizio di funzioni direttive o meno

Sistema tabellare (polizze speciali - facchini, apparecchi RX, pescatori e polizza artigiani):

le relative tabelle sono allegate alle circolari INAIL sui "limiti minimi di retribuzione imponibile giornaliera per il calcolo dei premi assicurativi" pubblicate annualmente dall'Istituto e reperibili in Internet nel sito www.inail.it

Tasso medio di tariffa (polizza dipendenti)

E' il valore numerico che esprime l'indice di rischio della lavorazione compresa in una data voce di tariffa. E' rilevato con metodo statistico attuariale in base agli oneri e alle retribuzioni di un determinato periodo di osservazione. Serve a determinare l'importo del premio assicurativo dovuto.

Tasso applicato (polizza dipendenti)

E' il valore numerico ottenuto dopo aver verificato l'oscillazione del tasso medio di tariffa. Si usa per calcolare il premio ordinario di assicurazione.

Tasso medio silicosi/asbestosi

E' il valore numerico che esprime l'indice specifico di rischio di contrarre la silicosi o l'asbestosi. Gli indici di rischio sono fissati in un'apposita tabella e variano in base all'incidenza delle retribuzioni specifiche degli addetti alle lavorazioni rischiose sul complesso delle retribuzioni erogate a tutti i dipendenti assicurati dello stesso stabilimento, opificio, cantiere etc. La tabella è allegata al DM 18.061988 reperibile in Internet nel sito www.inail.it

Tasso silicosi/asbestosi applicato

E' il risultato ottenuto dopo l'oscillazione del tasso medio di tabella. La misura dell'oscillazione, in riduzione o in aumento, dipende dall'entità del rischio e dalla situazione dell'azienda in tema di prevenzione e sicurezza. Il valore numerico ottenuto dopo l'oscillazione è utilizzato per il calcolo del premio supplementare.

In concreto il premio supplementare è calcolato moltiplicando le retribuzioni specifiche degli addetti esposti al rischio silicosi/asbestosi per il tasso silicosi/asbestosi applicato

Tipo frantoio (Polizza frantoi):

Il premio è dovuto in relazione al tipo di frantoio:

A) una sola vasca da macina e non più di due presse o superpresse di qualsiasi tipo esse siano;

B) tutti quelli che, per esclusione, non rientrano nei frantoi di tipo A

Tipologia apparecchio (Polizza apparecchi RX)

Il premio annuale è dovuto in relazione al tipo di apparecchio, di diagnostica o di terapia, utilizzato.

Voce di tariffa

Per determinare la tariffa dei premi assicurativi, le lavorazioni sono classificate in dieci grandi gruppi, di norma articolati in gruppi, sottogruppi e voci. La voce di tariffa è, quindi, l'unità elementare di classificazione alla quale corrisponde una o più lavorazioni assicurate. Ad ogni voce di tariffa è abbinato un tasso medio nazionale detto anche *tasso medio di tariffa*.

LEGENDA AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE E RETRIBUTIVE

Tipologia	Codice
○ Campione d'Italia	003
○ Zootecniche	004
○ Zootecniche zone montane	005
○ Borse di lavoro	071
○ Piani di inserimento professionale	072
○ Norme premiali	101
○ Edili	103
○ Autotrasporto	104
○ Pesca	105
○ Disabili al 50%	106
○ Maternità/paternità	107
○ Disabili al 100%	108
○ Reimpiego dirigenti	109
○ Emersione italiana triennio 2002/2004	110
○ Emersione italiana triennio 2001/2003	111
○ Sconto artigiani 2007	126
○ Zone particolarmente svantaggiate	025
○ Contratti di formazione lavoro
○ "Altre agevolazioni temporanee"	Vari codici, vedi elenco DCSIT
○ "Condono"	Vari codici, vedi elenco DCSIT

Campione d'Italia

La riduzione sui premi assicurativi si applica esclusivamente a favore delle aziende che hanno sede e operano nel Comune di Campione d'Italia, enclave italiana in territorio Svizzero.

Zootecniche

La riduzione dei premi dovuti per il personale dipendente assunto a tempo indeterminato dalle società cooperative zootecniche che trasformano, manipolano e commercializzano prodotti agricoli e zootecnici in zone svantaggiate (40%).

Zootecniche zone montane

La riduzione dei premi (70%) dovuti per il personale dipendente assunto a tempo indeterminato dalle società cooperative zootecniche che trasformano, manipolano e commercializzano prodotti agricoli e zootecnici in territori montani.

Borse di lavoro

Erano volte a promuovere l'inserimento professionale dei giovani inoccupati di età compresa fra i 21 e i 32 anni compiuti entro il 31/10/1997, iscritti nelle liste di collocamento da più di 30 mesi e residenti in alcune regioni ed in alcune province. Tali

borse duravano 12 mesi e si svolgevano presso imprese manifatturiere, commercio all'ingrosso e al dettaglio, riparazione autoveicoli, alberghi, etc. senza che tali attività dessero luogo a rapporto di lavoro dipendente.

Sui premi per i giovani destinatari di borse di lavoro calcolati in forma ordinaria (minimale di rendita e tasso corrispondente alla lavorazione esercitata) era concessa una riduzione percentuale.

Piani di inserimento professionale (cd. PIP)

Era prevista la possibilità di attuare piani per l'inserimento professionale dei giovani privi di occupazione, mediante l'elaborazione di progetti promossi da Associazioni di datori di lavoro o da Ordini e/o Collegi professionali, comprendenti periodi di formazione ed esperienze pratiche presso imprese o singoli professionisti, senza che ciò desse luogo a rapporto di lavoro subordinato.

I progetti avevano durata massima di 12 mesi ed erano destinati a giovani inoccupati di età compresa fra 19 e 35 anni, iscritti da almeno 24 mesi nelle liste di collocamento e residenti in zone definite per legge a maggiore tensione occupazionale.

Sul premio dovuto per i giovani partecipanti al P.I.P. era prevista una riduzione percentuale per tre anni.

Norme premiali

Erano disciplinate da disposizioni in vigore dal 1997 al 1999 e sono cessate per effetto dell'entrata in vigore delle Nuove tariffe dei premi di cui al D.l. 12/12/2000.

Tali agevolazioni erano previste per le aziende con almeno un biennio di attività in regola con le norme di prevenzione e sicurezza di cui al D. lgs. 626/94:

- che occupavano almeno 16 addetti e avevano un tasso di premio superiore al 30 per mille, cui veniva applicato uno sconto del 5 per cento sui premi assicurativi dovuti.
- alle sole aziende del settore edile (CCNL Edili) in regola con gli adempimenti contributivi del triennio e con le norme di prevenzione e sicurezza di cui al D. lgs. 626/94 e che aderivano agli organismi Paritetici territoriali cui veniva concesso lo sconto del 10% sui premi assicurativi dovuti (cumulabile con lo sconto precedente).

Edili

La riduzione del premio assicurativo si applica a favore delle imprese che svolgono attività edile, anche in economia, sul territorio nazionale.

Il beneficio si applica solo ai premi calcolati sulle retribuzioni degli operai che osservano un orario settimanale di 40 ore ed ai premi dovuti per i soci delle cooperative di produzione e lavoro che esercitano attività edili.

Autotrasporto

La riduzione sui premi opera a favore delle imprese di autotrasporto per conto terzi e si applica solo ai premi calcolati sulle retribuzioni dei dipendenti addetti alla guida degli autoveicoli.

Pesca (settore della)

E' disposta, a favore delle imprese che esercitano la pesca costiera e quella nelle acque interne e lagunari una riduzione del premio assicurativo dovuto. L'agevolazione riguarda sia le aziende del settore pesca con dipendenti, sia i pescatori autonomi e le società cooperative.

Disabili al 50%

La legge prevede la riduzione dei premi a favore delle imprese private che assumono lavoratori disabili con una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67% ed il 79%. Il beneficio è applicato mediante la fiscalizzazione parziale per la durata massima di cinque anni.

Disabili al 100%

L'esenzione totale dal pagamento dei premi si applica per legge alle imprese che assumono lavoratori disabili con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79%. Il beneficio è applicato mediante la fiscalizzazione totale per la durata massima di otto anni.

Maternità e paternità

Lo sconto dei premi opera a favore delle imprese che assumono, con contratto a tempo determinato, lavoratori in sostituzione di dipendenti in astensione obbligatoria o facoltativa dal lavoro per maternità o paternità.

Il beneficio, riguardante le aziende con meno di venti dipendenti o quelle in cui operano lavoratrici autonome in maternità, si applica per un periodo massimo di dodici mesi fino al compimento di un anno di età del figlio o per un anno dal momento dell'adozione o dell'affidamento di un minore.

Reimpiego dirigenti

La riduzione dell'imponibile retributivo su cui calcolare i premi assicurativi si applica a favore delle aziende che occupano meno di 250 dipendenti o consorzi fra esse che assumano, anche con contratto di lavoro a termine, dirigenti privi di occupazione ed è calcolata per ciascuno di tali lavoratori.

La riduzione va applicata sulla retribuzione convenzionale pari al massimale di rendita.

Emersione lavoratori extra-comunitari ed emersione italiana

Nel 2002, l'Inail comunicava che i premi dovuti sulle retribuzioni erogate in un periodo limitato di tale anno ai lavoratori extra-comunitari soggetti a regolarizzazione, non avrebbero dovuto pagati in sede di autoliquidazione, ma avrebbero formato oggetto di specifica richiesta.

Nel 2003, l'Inail estendeva tale regime anche ai premi dovuti sulle retribuzioni dei lavoratori subordinati italiani regolarizzati (c.d. emersione italiana).

Una volta individuati i datori di lavoro fruitori di tale normativa in tema di legalizzazione del lavoro irregolare, l'Inail oltre ad inviare a tali soggetti i moduli per effettuare la denuncia delle retribuzioni, ha avviato le procedure per la regolarizzazione dei lavoratori.

Sconto artigiani 2007

La riduzione spettante alle aziende artigiane (=aziende iscritte nella Gestione Artigianato) sull'ammontare complessivo dei premi INAIL dovuti per l'anno 2007 è stabilita nella misura pari al 4,89%.

Detta riduzione riguarda tutte le posizioni assicurative inquadrate nella Gestione Artigianato, con riguardo alla polizza artigiani e alla polizza dipendenti.

Contratti di formazione e lavoro (esauriti nel settore privato)

La riduzione sull'imponibile contributivo su cui calcolare i premi opera a favore delle aziende che assumono dipendenti con contratto di formazione e lavoro.

Le percentuali variano secondo il luogo e la tipologia del datore di lavoro interessato.

L'Unione Europea ha definito non compatibili con gli indirizzi comunitari in tema di aiuti di Stato le riduzioni superiori al 25%, in quanto lesive del principio di concorrenza e, quindi, ne ha subordinato l'applicazione ad una serie di precise condizioni.

Tali agevolazioni si applicano ancora ai contratti di inserimento previsti in sostituzione dei C.F.L., per effetto dell'abrogazione di quest'ultima tipologia contrattuale nel settore privato intervenuta con la Riforma Biagi (art. 86, comma 9, Decreto legislativo n. 276/2003).

Altre agevolazioni temporanee

Trattasi di agevolazioni di carattere straordinario previste, di volta in volta, da specifiche norme a favore delle imprese interessate da calamità naturali (alluvioni, terremoti, eventi eruttivi, trombe d'aria, mucillagine) o da particolari crisi settoriali (fenomeni B.S.E. Encefalopatia Spongiforme bovina, influenza aviaria) che prevedono generalmente sospensioni di termini esenzioni totali o parziali dal pagamento dei premi e versamenti rateali del premio dovuto senza interessi o con l'applicazione di interessi a tassi agevolati.

Ogni provvedimento ha una durata che viene fissata dalla specifica normativa di riferimento.

Condono (o, meglio, effetti del condono fiscale ai fini assicurativi)

Sanatoria prevista per legge che riguarda prevalentemente la regolarizzazione dei periodi pregressi nei confronti dell'Erario con riflessi anche ai fini contributivi ed assicurativi.

Generalmente, tale agevolazione consente di integrare le dichiarazioni relative a periodi di imposta i cui termini di presentazione sono scaduti mediante la compilazione di un apposito modello ed il contestuale pagamento dei maggiori importi dovuti entro un preciso termine.